

ضوابط استقرار مراکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت

چشم انداز:

مراکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان و حوزه معاونت بهداشت دانشگاه فعالیت می‌کنند. این مراکز با هدف مهارت آموزی مبتنی بر اهداف سازمانی با بهره‌گیری از کادر ثابت مربیان و نیز مشارکت گروه‌های فنی مرکز بهداشت شهرستان و معاونت بهداشتی دانشگاه و سایر افراد مطابق نیاز اقدام به تربیت بهورزان و بازآموزی برنامه‌های سلامت به رده‌های مختلف نیروی انسانی فعال در حوزه بهداشت می‌نمایند.

رسالت:

تربیت بهورز و مشارکت و هدایت آموزش بدو خدمت و حین خدمات برنامه‌های سلامت به منظور مهارت آموزی سازمانی رده‌های مختلف شاغل در بخش بهداشت بر اساس نیازهای جاری و در حال تغییر نظام سلامت با استفاده پیشینه از تمامی منابع در دسترس و قابل تحصیل در حوزه بهداشت و سایر افراد و گروه‌های علمی

استراتژی:

کار تربیت بهورز و بازآموزی برنامه‌های سلامت برای رده‌های مختلف شاغل در محیط مرکز بهداشت شهرستان با استفاده از مربیان ثابت مجرب و با همکاری پاره‌وقت کارکنان مرکز بهداشت شهرستان و حوزه معاونت بهداشت دانشگاه و در صورت لزوم سایر متخصصین و اساتید مدعو با استفاده از تکنولوژی‌های آموزشی کارآمد و به‌روز و در راستای اجرای عملی برنامه‌های سلامت انجام می‌شود که گروه‌های تخصصی حوزه معاونت بهداشت وزارت متبوع و دانشگاه آنها را ابلاغ می‌نمایند.

نحوه پذیرش داوطلبان کاردانی بهورزی اعم از بهورزان جدیدالورود و بهورزان واجد شرایط شاغلی که ارتقای مدرک تحصیلی به تراز کاردانی بهورزی خواهند داشت بر اساس شیوه‌نامه کاردانی بهورزی صورت می‌پذیرد. کارگزاران به‌صورت انجام آزمون‌های شهرستانی یا دانشگاهی با فراخوان محلی و به شکل بومی‌گزینی و در موعدهی که هر دانشگاه مشخص می‌کند انجام می‌شود. فرایند فراخوان برای شرکت در

آزمون مطابق آیین نامه ای که معاونت بهداشت تنظیم می کند صورت می گیرد. جزییات این آیین نامه بر اساس منغیرهای مد نظر معاونت بهداشت و ضوابط مورد لزوم برای به کارگیری بعدی فارغ التحصیلان در بخش بهداشت توسط معاونت بهداشت و با هماهنگی معاونت توسعه منابع و مدیریت صورت می گیرد.

برنامه پذیرش و تربیت بهورز جدید:

برنامه پذیرش و تربیت بهورز جدید شامل مراحل ذیل خواهد بود:

- ۱- تشکیل کمیته جذب مرکز بهداشت شهرستان - اعضای این کمیته طی آیین نامه ای که از سوی معاونت بهداشت وزارتخانه ابلاغ می شود انتخاب می شوند.
- ۲- تعیین روستاهای دارای اولویت از نظر جذب و پذیرش بهورز
- ۳- بررسی پستهای بلا تصدی بهورزی برای گزینش بهورز
- ۴- اطلاع رسانی در خصوص پذیرش بهورز بومی در روستاهای مورد نظر از طریق نشر آگهی های محلی
- ۵- جمع آوری مدارک مورد نیاز داوطلبان و تنظیم پرونده برای آنها
- ۶- برگزاری آزمون کتبی و مصاحبه برای انتخاب نفرات برتر از بین داوطلبان بومی هر محل بر اساس شیوه نامه جذب بهورز
- ۷- فراهم نمودن تسهیلات لازم برای سنجش سلامت فراگیران در بدو ورود
- ۸- معرفی لیست نهایی به هسته گزینش
- ۹- اعلام اسامی پذیرفته شدگان برای ثبت نام و تکمیل پرونده در مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی کارکنان نظام سلامت

برنامه پذیرش بهورزان شاغل برای تحصیل در دوره کاردانی:

برنامه پذیرش بهورزان شاغل شامل مراحل ذیل خواهد بود:

- ۱- تشکیل کمیته جذب مرکز بهداشت شهرستان - اعضای این کمیته طی آیین نامه ای که از سوی معاونت بهداشت وزارتخانه ابلاغ می شود انتخاب می شوند.
- ۲- تعیین ظرفیت پذیرش به وسیله کمیته جذب
- ۳- اطلاع رسانی در خصوص پذیرش به بهورزان شاغل
- ۴- جمع آوری مدارک مورد نیاز داوطلبان و تنظیم پرونده
- ۵- برگزاری آزمون کتبی
- ۶- معرفی لیست نهایی
- ۷- اعلام اسامی پذیرفته شدگان برای ثبت نام و تکمیل پرونده در مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی کارکنان نظام سلامت

عنوان واحد:

دو عنوان برای واحدهای آموزشی تربیت بهورز و بازآموزی برنامه‌های سلامت بر اساس متغیرهای مختلف تعیین کننده وضعیت استقرار پیش بینی شده است:

۱- مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مستقل- این مرکز آموزشی با فضای فیزیکی مستقل که تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان فعالیت می کند و کار تربیت بهورزان و اجرا یا مدیریت بازآموزی برنامه های سلامت را برای بهورزان و سایر نیروهای انسانی شاغل در حیطه های محیطی تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان را بر طبق دستورعمل های معاونت بهداشت وزارت متبوع و دانشگاه بر عهده دارد.

۲- واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت- این واحد آموزشی با فضای فیزیکی غیر مستقل در مرکز بهداشت شهرستان فعالیت می کند و کار اجرا یا مدیریت بازآموزی برنامه های سلامت را برای بهورزان و سایر نیروهای انسانی شاغل در حیطه های محیطی تحت پوشش مرکز بهداشت شهرستان را بر طبق دستورالعملهای معاونت بهداشت وزارت متبوع و دانشگاه بر عهده دارد. این واحد غیر مستقل کار اجرای کلاس های نظری تربیت بهورز را بر عهده ندارد و باید هماهنگی های لازم برای تربیت بهورز در سایر شهرستان ها را بر عهده داشته باشد، با این وجود پرسنل فعال در این واحد می بایست در اجرای کارآموزی عرصه محیطی با مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مستقل که کار تربیت بهورز آن شهرستان را بر عهده گرفته همکاری نمایند.

مدیرمرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مطابق ضوابط ابلاغی حوزه معاونت بهداشت وزارت متبوع با هماهنگی معاونت بهداشت دانشگاه و توسط رییس مرکز بهداشت شهرستان تعیین می شود.

اهداف اختصاصی:

- ۱- تربیت بهورز جدید برای جبران کسری و خروجی‌های آنان
- ۲- اجرای دوره‌های کاردانی بهورزی برای بهورزان شاغل
- ۳- بازآموزی بهورزان
- ۴- مشارکت و مدیریت در برنامه‌های بازآموزی کارکنان واحدهای ارائه خدمات سلامت روستایی
- ۵- مشارکت و مدیریت در برنامه‌های بازآموزی کارکنان واحدهای ارائه خدمات سلامت شهری تحت پوشش حوزه معاونت بهداشت
- ۶- مشارکت و مدیریت در برنامه‌های آموزشی بدو خدمت کارکنان

ساختار و برنامه‌ها:

مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مستقل و واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت غیر مستقل با استفاده از پرسنل ثابت مربی، مدیر و هماهنگ کنندگان امور آموزشی براساس ضوابطی که در ادامه آمده است اقدام به ایفای وظایف می‌کنند:

الف) مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مستقل:

واحدی است مستقل، زیر مجموعه مرکز بهداشت شهرستان با فضای فیزیکی مستقل آموزشی-اداری و رفاهی و کادر آموزشی ثابت مشتمل بر مدیر مرکز، مربیان بهورزی، هماهنگ کنندگان امور آموزشی، ناظم اقامتگاه، نگهبان، سرایدار، کادر دفتری، راننده و نیز کادر آموزشی نیمه وقت یا مدعو از مرکز بهداشت شهرستان، حوزه معاونت بهداشت دانشگاه و در صورت لزوم سایر متخصصین و اساتید علمی مدعو که کار بازآموزی بهورزان، در مرکز بهداشت شهرستان، هماهنگی برای پذیرش و تربیت فراگیران کاردانی بهورزی در مراکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت کارکنان را به عهده دارند.

ب) واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت:

واحدی ستادی از واحدهای مرکز بهداشت شهرستان بدون فضای آموزشی مستقل است که کار بازآموزی بهورزان در مرکز بهداشت شهرستان، هماهنگی برای پذیرش و تربیت فراگیران کاردانی بهورزی در مراکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت سایر مراکز بهداشت شهرستانها و هماهنگی بازآموزی کارکنان را به عهده دارد.

مسئولیت‌ها و خدمات:

الف) مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت:

در راستای تحقق اهداف نظام سلامت در کشور مراکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت با هدف بهره مند کردن خانه‌های بهداشت از بهورزان دارای مهارت کافی و آموزش برنامه‌های سلامت به کارکنان تاسیس گردیده اند. این هدف از طریق پذیرش، آموزش و تربیت بهورزان قبل از استخدام اجرای دوره کاردانی بهورزی برای بهورزان شاغل و بازآموزی آنان، برگزاری کلاس‌های آموزشی بدر خدمت کارکنان ورودی به نظام بهداشتی، مشارکت در آموزش کارکنان در مهارت آموزی حین فعالیت شغلی، آموزش دانشجویان در دوره‌های جامعه نگر، مشارکت در ارتقای برنامه‌های آموزشی و کارآموزی دانشجویان و سایر موارد محقق خواهد شد. همان گونه که در فوق آمد به منظور توسعه امکان آموزش برای گروه‌های وسیع تر و با کیفیت مناسب تر و مشارکت سایر افراد و واحدها از حوزه معاونت بهداشت و سایر حوزه‌ها برای این مراکز فضای فیزیکی مستقل ضرورت می‌یابد.

ب) واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت:

در راستای تحقق اهداف نظام سلامت در کشور واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت با هدف مشارکت در تربیت بهورز و نظارت بر کارآموزی فراگیران کاردانی بهورزی در خانه‌های بهداشت و آموزش و بازآموزی برنامه‌های سلامت به بهورزان و کارکنان بهداشتی ایجاد گردیده اند. این هدف از طریق مشارکت در تربیت بهورزان قبل از استخدام و بازآموزی آنان، برگزاری کلاس‌های آموزشی بدو خدمت کارکنان ورودی به نظام بهداشتی، آموزش‌های حین خدمت، مشارکت در آموزش دانشجویان در دوره‌های جامعه نگر و مشارکت در ارتقای برنامه‌های آموزشی، کارآموزی دانشجویان و سایر موارد محقق خواهد شد. این واحد همان گونه که در فوق آمد از واحدهای ستادی مرکز بهداشت شهرستان می باشد و در فضای فیزیکی مرکز بهداشت شهرستان فعالیت دارد.

شرایط استقرار واحدهای آموزشی تربیت بهورز و بازآموزی برنامه‌های سلامت

۱- واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت:

واحد آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت بدون فضای فیزیکی مستقل با تعداد ۳ نفر مربی (مربی بهداشت خانواده، مربی مبارزه با بیماری‌ها و مربی بهداشت محیط) و یک نفر کارشناس هماهنگی آموزش کارکنان در واحد ستادی مرکز بهداشت شهرستان برای شهرستان‌های دارای کمتر از ۵۰ نفر پست بهورز و کمتر از ۵۰ پست سازمانی کاردان یا کارشناس شاغل در واحدهای محیطی مرکز بهداشت شهرستان (کاردان یا کارشناس بهداشتی شامل بهداشت خانواده، مبارزه با بیماری‌ها، ماما یا مراقب سلامت) تشکیل می شود.

تبصره: مربی بهداشت خانواده در این واحد باید مدرک مامایی داشته باشد.

۲- مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت:

مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت با فضای فیزیکی مستقل با داشتن نیروی انسانی ثابت و با شرایط زیر در تیپ‌های ۵ گانه در مرکز بهداشت شهرستان‌های دارای حداقل ۵۰ نفر ردیف پستی بهورز یا حداقل ۱۰۰ نفر پست سازمانی کاردان یا کارشناس شاغل در واحدهای محیطی مرکز بهداشت شهرستان (کاردان یا کارشناس بهداشتی شامل بهداشت خانواده، مبارزه با بیماری‌ها، ماما یا مراقب سلامت) تشکیل می شود.

کادر آموزشی مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت به شرح زیر تعیین می شود:

برای شهرستان‌های دارای ۵۰ تا ۱۵۰ نفر بهورز پیش بینی شده طبق طرح گسترش مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مستقل:

• مدیر

• ۵ نفر مربی (بهداشت خانواده، مبارزه با بیماری‌ها، بهداشت محیط، پرستاری، مامایی)

• یک نفر کارشناس هماهنگی امور آموزش

در شرایطی که تعداد پست‌های سازمانی بهورزان شهرستان ۱۵۰ یا بیشتر باشد کارکنان آموزشی به ازای افزایش تعداد هر ۵۰ نفر ردیف پستی بهورز و هر ۱۰۰ نفر پست سازمانی کاردان یا کارشناس بهداشت خانواده یا مبارزه با بیماری‌ها یا ماما یا مراقب سلامت پیش بینی شده در طرح گسترش به شرح ذیل اضافه می‌شوند:

در صورت افزایش تعداد بهورزان به ترتیب زیر به مربیان اضافه می‌شود.

• ۵۰ نفر اول - یک نفر مربی بیماری‌ها

• ۵۰ نفر دوم - یک نفر مربی بهداشت خانواده

• ۵۰ نفر سوم - یک نفر مربی آموزش سلامت

• ۵۰ نفر چهارم و بیش از آن و یا برای مراکز آموزش بهورزی مستقر در جوار دانشگاه/ دانشکده - یک نفر مربی سلامت روان

- در صورت افزایش تعداد پست سازمانی کاردان یا کارشناس بهداشت خانواده یا مبارزه با بیماری‌ها یا ماما یا مراقب سلامت به ترتیب زیر به مربیان اضافه می‌شود:

• ۱۰۰ نفر اول - یک نفر مربی بیماری‌ها - در صورتی که این مربی با توجه به جمعیت بهورز پیش بینی شده باشد گزینه‌های بندهای بعد می‌بایست در دستور کار قرار گیرد.

• ۱۰۰ نفر دوم - یک نفر کارشناس بهداشت خانواده - در صورتی که این مربی با توجه به جمعیت بهورز پیش بینی شده باشد گزینه‌های بندهای بعد می‌بایست در دستور کار قرار گیرد.

• ۱۰۰ نفر سوم - یک نفر مربی آموزش سلامت - در صورتی که این مربی با توجه به جمعیت بهورز پیش بینی شده باشد گزینه‌های بندهای بعد می‌بایست در دستور کار قرار گیرد.

• ۱۰۰ نفر چهارم و بیش از آن و یا برای مراکز بهداشت شهرستان دانشگاه - یک نفر کارشناس سلامت روان

دستور العمل اجرایی نحوه استقرار:

- ۱- کلیه مراکز بهداشت شهرستان‌ها که دارای واحدهای مستقر در خارج از این ضوابط با تعداد کادر کمتر به ازای تعداد آموزش گیرندگان و یا تعداد آموزش گیرندگان کمتر از تیپ‌های پیش بینی شده در این دستورالعمل می‌باشند می‌توانند با صلاحدید حوزه معاونت بهداشت دانشگاه واحدهای خود را کمافی السابق نگه دارند.
- ۲- ارتقای تعداد کادر واحدها تنها صرفاً با ضوابط مندرج در فوق و با مربیانی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر مرتبط که در دستورالعمل‌های شرایط احراز حوزه معاونت بهداشت مشخص شده مقدور است.
- ۳- تامین کادر نیروی انسانی آموزش دهنده برنامه‌هایی نظیر سلامت دهان و دندان، بهداشت حرفه ای، تغذیه و سایر موارد می‌بایست با همان مربیان و یا با مشارکت کارکنان مرکز بهداشت شهرستان و حوزه معاونت بهداشت دانشگاه و نیز سایر متخصصین و اساتید هیئت علمی که به صورت پاره وقت و یا به عنوان مربی مدعو همکاری خواهند نمود مقدور است.
- ۴- مراکز آموزشی مستقل در صورت عدم فراهم بودن فضاهای فیزیکی لازم، می‌توانند بر اساس صلاحدید حوزه معاونت بهداشت دانشگاه و مرکز بهداشت شهرستان از فضاهای مرکز بهداشت شهرستان و دانشگاه برای امور مربوط به اجرای کلاس‌های آموزش و بازآموزی استفاده نمایند.

نیروی انسانی واحدهای آموزشی تربیت بهورز و بازآموزی برنامه‌های سلامت

شرایط احراز نیروی انسانی آموزش بهورزی

الف- مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت

ردیف	عناوین شغلی	شرایط افراد به ترتیب اولویت
۱	مدیر	اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی و با پایه مدارک تحصیلی مندرج در بند ب این خانه از جدول اولویت های ۲ -
		الف- کارشناسان ارشد آموزش پزشکی، مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، آموزش سلامت، و مدیریت آموزشی با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی و با پایه مدارک تحصیلی کارشناسی مندرج در بند ب این خانه از جدول
		ب- کارشناسان و یا کارشناسان ارشد بهداشت عمومی (با گرایش بهداشت

	<p>خانواده، مبارزه با بیماری‌ها، پرستاری، مامایی، بهداشت محیط، با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و با حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی.</p> <p>ج- پزشک عمومی با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت یا چهارسال سابقه کار به عنوان مربی پاره وقت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>تذکر: موارد الف، ب و ج اولویت دوم مساویند و بر یکدیگر تقدم ندارند.</p>
<p>۲</p> <p>مربی مبارزه با بیماری‌ها</p>	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با گرایش اپیدمیولوژی با مدرک حداقل کارشناسی بهداشت عمومی با گرایش مبارزه با بیماری‌ها با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی، ترجیحاً "روستایی یا واحد مبارزه با بیماری‌ها و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس بهداشت عمومی با گرایش بیماری‌ها با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی، ترجیحاً "روستایی یا واحد مبارزه با بیماری‌ها و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>
<p>۳</p> <p>مربی مامایی</p>	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با گرایش آموزش سلامت باروری با مدرک حداقل کارشناسی مامایی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی، ترجیحاً "روستایی یا واحد بهداشت خانواده و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس یا کارشناس ارشد مامایی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی، ترجیحاً "روستایی یا واحد بهداشت خانواده و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>
<p>۴</p> <p>مربی پرستاری</p>	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت گرایش پرستاری با مدرک حداقل کارشناسی پرستاری با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی، ترجیحاً "روستایی و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس یا کارشناس ارشد پرستاری با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>
<p>۵</p> <p>مربی سلامت خانواده</p>	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با گرایش آموزش سلامت و آموزش سلامت باروری با مدرک حداقل کارشناسی</p>

		<p>بهداشت عمومی (با گرایش بهداشت خانواده) یا مامایی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد بهداشت خانواده و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس یا کارشناس ارشد بهداشت عمومی (با گرایش بهداشت خانواده) یا مامایی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد بهداشت خانواده و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>
۶	مربی سلامت محیط	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با گرایش سلامت محیط و کار با مدرک حداقل کارشناسی بهداشت محیط با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد سلامت محیط و کار و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس یا کارشناس ارشد بهداشت محیط با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد سلامت محیط و کار و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>
۷	مربی سلامت روان	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با گرایش اپیدمیولوژی با مدرک حداقل کارشناسی روانشناسی بالینی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد سلامت روان و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس ارشد روانشناسی بالینی/ کارشناسی روانشناسی بالینی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد سلامت روان و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>
۸	مربی آموزش سلامت	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با گرایش آموزش سلامت با مدرک حداقل کارشناسی آموزش سلامت یا بهداشت عمومی با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد آموزش سلامت و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس ارشد آموزش سلامت/ کارشناس آموزش سلامت با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا واحد آموزش سلامت و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان</p>

		مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی
۹	کارشناس هماهنگی آموزش کارکنان	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با مدرک حداقل کارشناسی آموزش سلامت، بهداشت عمومی، بهداشت محیط، مامایی، پرستاری و با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا یکی از واحدهای سلامت خانواده، مبارزه با بیماری ها، سلامت محیط و کار، آموزش سلامت و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>اولویت ۲- کارشناس ارشد یا کارشناس آموزش سلامت، بهداشت عمومی، بهداشت محیط، مامایی، پرستاری با حداقل سه سال سابقه خدمت در واحدهای بهداشتی درمانی ترجیحاً "روستایی یا یکی از واحدهای سلامت خانواده، مبارزه با بیماری ها، سلامت محیط و کار، آموزش سلامت و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت مرکز آموزش بهورزی</p>

ب - کارشناس بهورزی و کارشناس مسئول آموزش بهورزی

ردیف	عناوین شغلی	شرایط افراد به ترتیب اولویت
۱	کارشناس مسئول آموزش بهورزی	<p>اولویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مدیر مرکز آموزش بهورزی یا کارشناس بهورزی و با پایه مدارک تحصیلی کارشناسی مندرج در بند ب این خانه از جدول اولویت های ۲ -</p> <p>الف- کارشناسان ارشد آموزش پزشکی، مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، آموزش سلامت و مدیریت آموزشی با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مدیر مرکز آموزش بهورزی یا کارشناس بهورزی و با پایه مدارک تحصیلی مندرج در بند ب این خانه از جدول</p> <p>ب- کارشناسان و یا کارشناسان ارشد بهداشت عمومی (با گرایش بهداشت خانواده، مبارزه با بیماری ها)، پرستاری، مامایی، بهداشت محیط، با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و با حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مدیر مرکز آموزش بهورزی یا کارشناس بهورزی</p> <p>ج- پزشک عمومی با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت یا مدیر مرکز آموزش</p>

<p>بهورزی یا کارشناس بهورزی دانشگاه یا چهار سال سابقه کار به عنوان مربی پاره وقت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>تذکر: موارد الف، ب و ج اولویت دوم مساویند و بر یکدیگر تقدم ندارند.</p>	
<p>الویت ۱- کارشناس ارشد آموزش جامعه نگر علوم سلامت نظام سلامت با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت یا مدیر مرکز آموزش بهورزی و با پایه مدارک تحصیلی کارشناسی مندرج در بند ب این خانه از جدول</p> <p>اولویت های ۲ -</p> <p>الف- کارشناسان ارشد آموزش پزشکی، مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، آموزش سلامت و مدیریت آموزشی با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت یا مدیر مرکز آموزش بهورزی و با پایه مدارک تحصیلی مندرج در بند ب این خانه از جدول</p> <p>ب- کارشناسان و یا کارشناسان ارشد بهداشت عمومی (یا گرایش بهداشت خانواده، مبارزه با بیماری‌ها)، پرستاری، مامایی، بهداشت محیط، با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و با حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت یا مدیر مرکز آموزش بهورزی</p> <p>ج- پزشک عمومی با حداقل ۵ سال سابقه خدمت در نظام شبکه و حداقل دو سال سابقه کار به عنوان مربی ثابت یا مدیر مرکز آموزش بهورزی یا چهار سال سابقه کار به عنوان مربی پاره وقت مرکز آموزش بهورزی</p> <p>تذکر: موارد الف، ب و ج اولویت دوم مساویند و بر یکدیگر تقدم ندارند.</p>	<p>کارشناس آموزش بهورزی</p>

تبصره ۱:

- ادامه اشتغال مربیانی که با درجات تحصیلی و رشته‌های متفاوت دارای شرایط احراز قبل از ابلاغ این دستورالعمل، در پست سازمانی مدیر و یا مربی انجام وظیفه می نموده اند و کارشناسانی که از قبل در سمت کارشناس یا کارشناس مسوول بهورزی فعالیت داشته اند، در صورت رضایت از خدمت آنان بلامانع است. بدیهی است پس از بازنشستگی آنان و بلا تصدی شدن پست مربوطه مطابق با شرایط احراز تعیین شده در این دستورالعمل اقدام خواهد شد.

تبصره ۲:

- افرادی که به آن‌ها پست‌های مرتبط با مدیریت و آموزش بهورزی مندرج در جداول فوق داده می‌شود باید دوره خودآموز فنون و روش تدریس را به مدت ۱۲۰ ساعت گذرانده باشند.

تبصره ۳:

- تغییر کادر مراکز آموزش بهورزی بر اساس نیازها و اقتضائات برنامه‌های سلامت با ابلاغیه معاونت بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مقدور خواهد بود.

ب - چارت تشکیلاتی کادر اداری و شرایط احراز پست‌های مربوطه:

ردیف	عناوین شغلی	شرایط	ملاحظات
۱	متصدی امور دفتری و بایگانی	کاردان/کارشناس کامپیوتر (نرم افزار) یا حسابداری	
۲	متصدی امور رایانه و سمعی و بصری	کاردان/ کارشناس کامپیوتر (سخت افزار)	
۳	ناظمه اقامتگاه دختران	حداقل دیپلم کامل متوسطه	
۴	ناظمه اقامتگاه پسران	حداقل دیپلم کامل متوسطه	
۵	سرایدار / نگهبان	حداقل دیپلم کامل متوسطه	*
۶	متصدی خدمات	حداقل دیپلم کامل متوسطه	*
۷	راننده	حداقل دیپلم کامل متوسطه	*

* ردیف‌های ۶ و ۷ از طریق شرکت‌های خدماتی تامین می‌شوند.

فضای فیزیکی

- ۱- فضای استاندارد واحد مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت واحد مرکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت مانند سایر واحدهای ستادی مرکز بهداشت شهرستان در فضای مرکز بهداشت شهرستان ادغام می‌باشد.
- ۲- فضاها استاندارد مراکز آموزش بهورزی و بازآموزی برنامه‌های سلامت

الف- فضای آموزشی- اداری

ردیف	نوع فضا	تعداد
۱	کلاس درس نظری	حداقل دو کلاس برای هر دوره
۲	کلاس کامپیوتر	حداقل یک کلاس
۳	اتاق مدیر و مربیان	حداقل یک اتاق

۴	اتاق کار عملی یا پراتیک	یک اتاق
۵	اتاق نمونه خانه بهداشت	یک اتاق
۶	نمازخانه	یک
۷	آبدارخانه	یک
۸	سرویس بهداشتی فراگیران مرد	به تعداد کافی
۹	سرویس بهداشتی فراگیران زن	به تعداد کافی

تبصره: ایجاد فضاهایی که در ادامه آمده با صلاحدید معاون بهداشت دانشگاه یا دستور العمل معاونت بهداشت وزارت بهداشت یا مرکز مدیریت شبکه تخصیص خواهد یافت:

سالن کنفرانس، اتاق مدیر، اتاق مربیان زن و مرد جدا، اتاق امور دفتری و ماشین نویسی، اتاق بایگانی، کتابخانه و سالن مطالعه، انبارداری، سرویس بهداشتی جداگانه برای کارکنان

ب - فضای خوابگاهی - رفاهی

ردیف	نوع فضا
۱	اتاق خواب ۴ تا ۶ نفره
۲	اتاق ناظم مرد/ زن
۳	آشپزخانه
۴	سرویس بهداشتی مردان
۵	سرویس بهداشتی زنان
۶	حمام برای فراگیران زن
۷	حمام برای فراگیران مرد

این ضوابط در دویست و شصت و هشتمین جلسه مورخ ۱۳۹۷/۵/۲۸ شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی به تصویب رسید.


دکتر سیدحسین هاشمی

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی