قانون تشكيل وزارت بهداري و بهزيستي

ماده 1 (از **قوانين**)

بمنظور تأمين بهداشت و رفاه اجتماعى و خدمات درمانى و توانبخشى و تأمين اجتماعى و تنظيم خانواده و امور جمعيت، همچنين انجام دادن ساير وظايفى كه بموجب قوانين مربوط بعهده وزارت بهدارى و وزارت رفاه اجتماعى گذاشته شده و نيز ايجاد هماهنگ در اجراى خدمات مذكور از تاريخ تصويب اين قانون وزارت بهدارى و بهزيستى تشكيل مى‏گردد.

ماده 2 (از **قوانين**)

كليه وظايف و اختيارات و مسئوليت‏هاى وزير و وزارت رفاه اجتماعى و وزير و وزارت بهدارى با كاركنان و اعتبارات و دارائى و تعهدات آنها حسب مورد به وزير و وزارت بهدارى و بهزيستى محول و متنقل مى‏شود. انجام تكاليف و خدماتى كه در زمينه‏هاى بهداشتى و بهزيستى بوسيله وزارتخانه‏ها و سازمانها و شركتهاى دولتى ديگر اجراء مى‏شود به پيشنهاد وزارت بهدارى و بهزيستى و تصويب هئيت وزيران بعهده وزارت بهدارى و بهزيستى محول مى‏گردد. اختيارات و مسئوليتهائى كه طبق قوانين و مقررات مربوط بعهده وزير يا وزارت متبوع تشكيلات فوق الذكر محول بوده است حسب مورد به وزير و وزارت بهدارى و بهزيستى محول مى‏شود. نيروهاى مسلح شاهنشاهى از شمول اين ماده مستثنى مى‏باشند.

ماده 3 (از **قوانين**)

وظايف اجرائى وزارت بهدارى و بهزيستى در استانها و فرمانداريهاى كل بعهده سازمانهاى منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى استان يا فرماندارى كل محول مى‏گردد. سازمانهاى فوق‏الذكر وابسته به وزارت بهدارى و بهزيستى بوده و در مراكز استان و فرماندارى كل تشكيل خواهد شد. اساسنامه سازمانهاى مذكور به پيشنهاد وزارت بهدارى و بهزيستى بتصويب هئيت وزيران خواهد رسيد. تبصره - آئين‏نامه‏هاى مالى و معاملاتى سازمانهاى منطقه‏اى مذكور كه وسيله وزارتخانه‏هاى بهدارى و بهزيستى و امور اقتصادى و دارائى تهيه مى‏شود و آئين‏نامه استخدامى كه بتأييد سازمان امور ادارى و استخدامى كشور مى‏رسد پس از تأييد هئيت وزيران بتصويب كميسيونهاى مربوط مجلسين خواهد رسيد. تا زمانى كه اين مقررات بتصويب نرسيده مقررات فعلى مالى و استخدامى سازمان تأمين اجتماعى قابل اجراء خواهد بود.

ماده 4 (از **قوانين**)

وزارت بهدارى و بهزيستى عهده‏دار امور مربوط به برنامه‏ريزى و تعيين روش و ضوابط لازم و ايجاد هماهنگى و نظارت و ارزشيابى سازمانها و واحدهاى وابسته و بررسى و تدوين بودجه آنها جهت پيشنهاد آن بسازمان برنامه و بودجه و انجام تحقيقات و مطالعات در سطح كشور خواهد بود. اجراى برنامه‏هاى خاص بهداشتى نيز با تصويب هئيت وزيران بعهده وزارت بهدارى و بهزيستى است.

ماده 5 (از **قوانين**)

وزارت بهدارى و بهزيستى سازمان تفصيلى تشكيلات مركزى خود را بر اساس تبصره 2 ماده 8 قانون استخدام كشورى تهيد نموده و پس از تأييد سازمان امور ادارى و استخدامى كشور بموقع اجرا مى‏گذرد تا زمانى كه تشكيلات مذكور به تصويب سازمان امور ادارى و استخدامى كشور نرسيده است تشكيلات و پستهاى سازمانى مصوب وزارتخانه‏هاى بهدارى و رفاه اجتماعى معتبر خواهد بود.

ماده 6 (از **قوانين**)

كليه وظايف اجرائى همچنين كاركنان سازمان تأمين اجتماعى باستثناى كارمندانى كه مورد نياز صندوق موضوع ماده 10 اين قانون مى‏باشند بسازمانهاى منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى استانها و فرمانداريهاى كل منتقل مى‏گردند. تعهدات و ديون و مطالبات و دارائى سازمان مذكور بصندوق تأمين اجتماعى موضوع ماده 10 اين قانون منتقل مى‏گردد.

ماده 7 (از **قوانين**)

كليه كاركنان و دارائى و اعتبارات و تعهدات سازمان تأمين خدمات درمانى و سازمان تأمين خدمات رفاهى و انجمن و توانبخشى به وزارت بهدارى و بهزيستى منتقل مى‏شوند تا به تشخيص وزير بهدارى و بهزيستى حسب مورد بسازمانهاى منطقه‏اى منتقل و واگذار كردند.

ماده 8 (از **قوانين**)

قوانين و مقررات مربوط به سازمانها و مؤسسات مذكور در ماده 7 همچنين قوانين و مقررات مربوط بسازمان تأمين اجتماعى با رعايت تبصره ماده 3 بقوت خود باقى خواهد بود. وزير بهدارى و بهزيستى مى‏تواند وظايف اجرائى سازمانهاى مذكور را حسب مورد بسازمانهاى منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى استانها و فرمانداريهاى كل واگذار نمايد. تبصره - وظايف اجرائى انجمن توانبخشى در استان مركزى مستقيماً زير نظر وزير بهدارى و بهزيستى انجام خواهد شد.

ماده 9 (از **قوانين**)

شوراى عالى تأمين اجتماعى و حدود وظايف و اختيارات آن و ترتيب انتخاب اعضاء و تشكيل جلسات آن بنحوى است كه در قانون تأمين اجتماعى ذكر شده است.

ماده 10 (از **قوانين**)

بمنظور تمركز وجوه موضوع حق بيمه مشمولين قانون تأمين اجتماعى و ساير وجوه و درآمدها و دارائى‏ها و ديون و تعهدات و سرمايه‏گذارى از محل ذخاير تأمين اجتماعى و انجام دادن تعهدات قانونى سازمان تأمين اجتماعى صندوق بنام صندوق تأمين اجتماعى تشكيل مى‏شود صندوق مزبور داراى شخصيت حقوقى و استقلال مالى است و طبق مقررات مالى و استخدامى مذكور در تبصره ماده 3 اين قانون براساس مديريت سه جانبه برابر اساسنامه‏اى كه بتصويب شورايعالى تأمين اجتماعى مى‏رسد اداره مى‏شود. تا زمانى كه اساسنامه صندوق تأمين اجتماعى بتصويب نرسيده است تشكيلات و مقررات سازمان تأمين اجتماعى معتبر خواهد بود.

ماده 11 (از **قوانين**)

از تاريخ تصويب اين قانون، قانون حمايت كارمندان در برابر اثرات ناشى از پيرى و از كارافتادگى وفوت ملغى است. و كليه مشمولين قانون مذكور مشمول قانون و مقررات تأمين اجتماعى خواهند بود.
تبصره 1- صندوقهائى كه طبق ماده 4 قانون حمايت كارمندان در برابر اثرات ناشى از پيرى و از كارافتادگى وفوت تشكيل شده است با اعلام وزارت بهدارى و بهزيستى با كليه كاركنان و دارائى و تعهدات بصندوق تأمين اجتماعى منتقل مى‏شوند صندوقهاى حمايت شركتهاى دولتى و مؤسسات دولتى مستثنى شده از قانون استخدام كشورى نيز باستثناى كاركنان آنها مشمول حكم اين تبصره مى‏باشند.
تبصره 2- هر يك از صندوقهاى حمايت كارمندان در برابر اثرات ناشى از پيرى و از كارافتادگى وفوت كه قادر به بهره‏بردارى از منابع مالى صندوق باشند و يا مؤسسه مربوط كسر درآمد احتمالى آن صندوق را در بودجه خود تأمين و تضمين نموده و از بودجه دولت كمكى دريافت نمى‏كنند با تصويب شورايعالى تأمين اجتماعى مى‏تواند بطور جداگانه براساس مديريت سه جانبه طبق اساسنامه‏اى كه بتصويب شورايعالى تأمين اجتماعى مى‏رسد اداره شوند ولى مشمولين قانون مزبور از نظر مقررات بازنشستگى و از كارافتادگى و فوت تابع قانون تأمين اجتماعى خواهند بود.
تبصره 3- حق بيمه مشمولين قانون حمايت كارمندان در برابر اثرات ناشى از پيرى و از كارافتادگى و فوت از نظر بازنشستگى و از كارافتادگى و فوت و حق سرانه درمان آنان طبق مقررات فعلى پرداخت خواهد شد.
تبصره 4- نحوه تطبيق وضوع كارمندان مشمول قانون حمايت كارمندان در برابر اثرات ناشى از پيرى و از كارافتادگى وفوت كه تابع قانون تأمين اجتماعى مى‏شود طبق آئين‏نامه‏اى خواهد بود كه به پيشنهاد وزارت بهدارى و بهزيستى بتصويب شوراى عالى تامين اجتماعى مى‏رسد.

ماده 12 (از **قوانين**)

از تاريخ تشكيل سازمانهاى منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى در هراستان و فرماندارى كل انجمنهاى بهدارى شهرستانهاى تابع آن استان يا فرماندارى كل منحل و كليه اموال و دارائى تعهدات و اعتبارات و كاركنان آنها بسازماندهى مذكور منتقل مى‏شوند.

ماده 13 (از **قوانين**)

كاركنان سازمانها و مؤسسات مذكور در ماده 7 و تبصره 1 و 2 ماده 11 و مواد 12 و 15 اين قانون در صورتيكه مشمول قانون استخدامى كشورى نباشند مشمول مقررات استخدام و بازنشستگى موضوع تبصره ماده 3 اين قانون خواهند بود و در مورد كاركنان وزارت بهدارى و بهزيستى مشمول قانون استخدام كشورى كه به دستور وزير بهدارى و بهزيستى در سازمانهاى منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى استانها يا فرمانداريهاى كل خدمت خواهند كرد تا زمانيكه در خدمت اين سازمانها باشند طبق ماده 144 قانون استخدام كشورى با آنها رفتار خواهد شد.
تبصره 1- مستخدمين رسمى مشمول قانون استخدام كشورى كه به ترتيب مقرر در اين ماده به سازمان منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى منتقل ميشوند از لحاظ تعيين گروه قطعى و اجراى ماده 30 قانون مذكور درباره آنان تابع طرح طبقه‏بندى مشاغلى خواهند بود كه به پيشنهاد وزارت بهدارى و بهزيستى بتأييد سازمان امور ادارى و استخدامى كشور مى‏رسد و احكام گروه قطعى آنان پس از رسيدگى در كميسيونى مركب از نمايندگان وزارت بهدارى و بهزيستى و سازمان امور ادارى و استخدامى كشور و نماينده سازمان برنامه و بودجه صادر مى‏شود و براساس قانون استخدام كشورى از ارتقاء و ترفيعات بعدى نيز بهره‏مند مى‏شوند.
تبصره 2- تا زمانيكه مقررات استخدامى موضوع تبصره ماده 3 اين قانون بتصويب نرسيده است مستخدمين سازمانها و مؤسسات مذكور در ماده 7 و تبصره 1 و 2 ماده 11 و مواد 12 و 15 اين قانون كه مشمول قانون استخدام كشورى نيستند مشمول مقررات استخدامى فعلى خود خواهند بود.

ماده 14 (از **قوانين**)

وزارت بهدارى و بهزيستى مكلف است بودجه‏هاى سال 2535 شاهنشاهى وزارت بهدارى و وزارت رفاه اجتماعى و سازمانهاى وابسته را بر اساس اعتبارات بودجه‏هاى مصوب با تأييد سازمان برنامه و بودجه تنظيم و بمورد اجرا بگذارد. تا زمانيكه اين تلفيق صورت نگرفته اعتبارات مصوب وزارتخانه‏هاى مذكور و سازمانهاى وابسته برابر مقررات مربوط بمصرف خواهد رسيد.

ماده 15 (از **قوانين**)

كانونهاى كارآموزى منحل مى‏گردد و كليه وظايف و منابع درآمد و دارائى وديون و مطالبات و تعهدات و كاركنان آنها همچنين دارائى و منابع درآمد و كاركنان واحدهائيكه تحت عناوين اردوى كار و نوانخانه وجود دارد به تشخيص وزير بهدارى و بهزيستى بسازمانهاى منطقه‏اى بهدارى و بهزيستى استانها يا فرمانداريهاى كل مربوط منتقل مى‏شود امور كانونهاى موجود تا تشكيل سازمانهاى مذكور طبق ضوابط و مقررات كنونى اداره خواهد شد.

ماده 16 (از **قوانين**)

وزارت بهدارى و بهزيستى بمنظور انجام دادن تحقيقات و آموزش مسائل بهداشتى و بهزيستى براساس قانون هئيت‏هاى امناى مؤسسات عالى، علمى، دولتى، مؤسسه‏اى به نام »مؤسسه آموزش و مطالعات بهداشتى و بهزيستى« وابسته به وزارت بهدارى و بهزيستى تشكيل خواهد داد.

ماده 17 (از **قوانين**)

وزارت بهدارى و بهزيستى بمنظور گسترش و نوسازى تأسيسات و تجهيزات بهداشتى و بهزيستى مؤسسه‏اى بنام «سازمان گسترش تأسيسات و تجهيزات بهداشتى و بهزيستى» طبق اساسنامه‏اى كه بتصويب كميسيونهاى مربوط مجلسين خواهد رسيد تشكيل مى‏دهد، آئين‏نامه استخدامى مؤسسه مزبور از طرف وزارت بهدارى و بهزيستى پيشنهاد و پس از تأييد سازمان امور ادارى و استخدامى كشور بتصويب كميسيونهاى مربوط مجلسين خواهد رسيد.

ماده 18 (از **قوانين**)

تا زمانيكه سازمانهاى موضوع اين قانون تشكيل نشده است وزارت بهدارى و بهزيستى وظايف مربوط را طبق مقررات فعلى انجام خواهد داد.

ماده 19 (از **قوانين**)

از تاريخ تصويب اين قانون، كليه قوانينى كه با اين قانون مغاير باشد ملغى خواهد شد. قانون فوق مشتمل بر نوزده ماده و هشت تبصره پس از تصويب مجلس شوراى ملى در جلسه روز پنجشنبه 10 تيرماه 2335 در جلسه فوق‏العاده روز چهارشنبه شانزدهم تيرماه دو هزار و پانصد و سى و پنج بتصويب مجلس سنا رسيد.