

برنامه راهبردی

Strategic plan

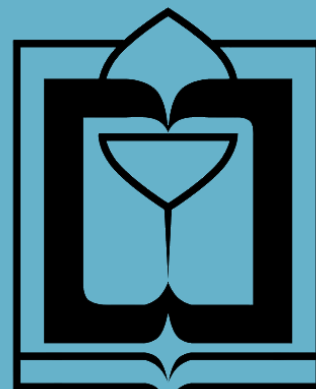
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تربت جام

معاونت توسعه مدیریت و منابع

۱۴۰۲ خرداد

اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تربت جام

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قرآن مجید- سوره رعد- آیه: ۱۱

خداوند متعال وضعیت هیچ امتی را متحول نخواهد کرد، مگر اینکه آن قوم خود مایل به دگرگونی باشد.

عدم برنامه ریزی، برنامه ریزی برای شکست است. بعضی اوقات، ما باید تجزیه و تحلیل گذشته را متوقف کنیم و برنامه ریزی آینده را شروع کنیم. زودتر از خواب برخیزید و مدتی را برای برنامه ریزی روز خود اختصاص دهید. هر دقیقه اضافی که صرف برنامه ریزی می کنید، وقت و قدرت بیشتری به زندگی شما می بخشد.

مدیریت منابع فیزیکی و طرح های عمرانی خود را متعهد به برنامه و پیگیری امور با برنامه ریزی می داند.

بیانیه رسالت و دورنما و ارزش های مدیریت

بیانیه اداره منابع فیزیکی (Mission)

اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی دانشکده ماموریت دارد از طریق مدیریت کارآ و اثربخش منابع فیزیکی، بر اساس سیاستهای اقتصاد مقاومتی مقام معظم رهبری، تحقق برنامه های بهداشتی، درمانی، آموزشی و پژوهشی دانشکده را با رعایت بروزترین استاندارد های روز دنیا در عرصه ساخت وساز و نگهداشت تسهیل نماید.

بیانیه چشم انداز (Vision)

ما بر آنیم با کارکنان دانشی، نوآور و خلاق در زمینه های مهندسی، دانشکده را به جایگاه ممتاز در سطح منطقه و فعال در سطح کشور برسانیم.

ارزش ها (Values)

- +حفظ کرامت انسانی
- +رعایت اخلاق حرفه ای
- +پاسخگویی و مسئولیت پذیری
- +رعایت حقوق شهروندی
- +خالقیت و نوآوری
- +کار تیمی

“بابا هم می توانیم”

برنامه راهبردی، خرداد ۱۴۰۲
اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی

ارزیابی عوامل داخلی			
نمره نهایی	نمره $1 \leq x \leq 10$	ضریب وزنی	نقاط قوت
۵۶	۸	۷	برخورداری از پرسنل متعهد، توانمند و تحصیل کرده
۳۵	۷	۵	مشارکت پرسنل در تصمیم گیریها و ارتقاء مستمر کیفیت
۶۴	۸	۸	آشنایی کارکنان با مقررات و آئین نامه ها
۵۴	۹	۶	تعامل درون سازمانی
۲۴	۶	۴	شفافیت در اختیارات و شرح وظایف پرسنل
۱۶	۲	۸	بهره گیری از نرم افزارهای نوین مهندسی
۴۸	۸	۶	به روز بودن اطلاعات درون سازمانی
۵۰	۱۰	۵	انسجام و همدلی کارکنان در جهت حل مشکلات
۱۶	۲	۸	وجود برنامه های آموزشی حین خدمت کارکنان
۳۲	۸	۴	تفویض اختیار و تمرکز زدایی
۶	۱	۶	وجود سیستم تنبیه و تشویق مناسب
۹	۱	۹	استقرار سیستم (CMMS) نگهداشت تجهیزات و فضاهای فیزیکی
۴۱۰	۷۰	۷۶	جمع کل
۵/۳۹			میانگین نمره
نمره نهایی	نمره $1 \leq x \leq 10$	ضریب وزنی	نقاط ضعف
۶۴	۸	۸	نیازهای نامحدود و منابع محدود
۲۰	۵	۴	عدم وجود فضای فیزیکی استاندارد
۴۸	۶	۸	پائین بودن انگیزه کاری برخی از پرسنل
۷۰	۱۰	۷	نظام مند نبودن سیستم مستند سازی
۴۹	۷	۷	ناکافی بودن خدمات رفاهی کارکنان
۴۸	۶	۸	پائین بودن دریافتی پرسنل ستادی نسبت به سایر واحدها
۴۲	۷	۶	عدم اختصاص اعتبار مالی به جهت انجام تعمیرات پیشگیرانه
۴۲	۶	۷	عدم آموزش صحیح پرسنل تاسیساتی به منظور نگهداری از تاسیسات
۹۰	۱۰	۹	عدم توجه به فاز صفر پروژه های عمرانی (طرح توجیهی)
۴۷۳	۶۵	۶۴	جمع کل
۷/۳۹			میانگین نمره

برنامه راهبردی، خرداد ۱۴۰۲
اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی

ارزیابی عوامل خارجی			
نمره نهایی	نمره $1 \leq x \leq 10$	ضریب وزنی	فرصت ها
۱۰	۲	۵	وجود منابع علمی و دسترسی به شبکه جهانی
۴۵	۵	۹	امکان بهره گیری از تکنولوژی نوین مهندسی
۸	۱	۸	بکارگیری شرکت های دانش بنیان در امور تعمیر و نگهداری و بهینه سازی
۵۴	۹	۶	اجرای پروژه های عمرانی و اشتغال زایی
۵۶	۷	۸	توسعه زیرساخت های بهداشت و درمان مطابق با استاندارد های روز
۰	۰	۶	درآمد زایی باتوجه به داشتن زیر ساخت های تولید برق، اکسیژن و...
۱۷۳	۲۴	۴۲	جمع کل
۴/۱۱			میانگین نمره
نمره نهایی	نمره $1 \leq x \leq 10$	ضریب وزنی	تهدید ها
۶۴	۸	۸	خرابی تجهیزات به دلیل عدم تخصیص اعتبار
۲۴	۶	۴	بکارگیری نیرو های پیمانکاری در محیط های حساس تاسیساتی بیمارستان ها
۴	۲	۲	خروج نیروی کار از سیستم باتوجه به اختلاف درآمد
۴۸	۸	۶	تخریب زیرساخت های قدیمی بیمارستان ها به جهت توسعه
۶۳	۹	۷	عدم بازدهی مورد انتظار پروژه های عمرانی به دلیل عدم اجرای فاز صفر پروژه
۳۵	۷	۵	احتمال آسیب افراد به دلیل ساده انگاری عملیات اجرایی
۲۳۸	۴۰	۳۲	جمع کل
۷/۴۴			میانگین نمره

ماتریس SWOT



نقاط ضعف

نیازهای نامحدود و منابع محدود
عدم وجود فضای فیزیکی استاندارد
پائین بودن انگیزه کاری برخی از پرسنل
نظام مند نبودن سیستم مستند سازی
ناکافی بودن خدمات رفاهی کارکنان
پائین بودن دریافتی پرسنل ستادی نسبت به سایر واحدها
عدم اختصاص اعتبار مالی به جهت انجام تعمیرات پیشگیرانه
عدم آموزش صحیح پرسنل تاسیساتی به منظور نگهداری از تاسیسات

نقاط قوت

برخورداری از پرسنل متعهد، توانمند و تحصیل کرده
مشارکت پرسنل در تصمیم گیریها و ارتقاء مستمر کیفیت
آشنایی کارکنان با مقررات و آئین نامه ها
تعامل درون سازمانی
شفافیت در اختیارات و شرح وظایف پرسنل
بهره گیری از نرم افزارهای نوین مهندسی
به روز بودن اطلاعات درون سازمانی
انسجام و همدلی کارکنان در جهت حل مشکلات
وجود برنامه های آموزشی حین خدمت کارکنان
تفویض اختیار و تمرکز زدایی
وجود سیستم تنبیه و تشویق مناسب
نگهداشت تجهیزات و فضاهای فیزیکی (CMMS) استقرار سیستم

تهدیدها

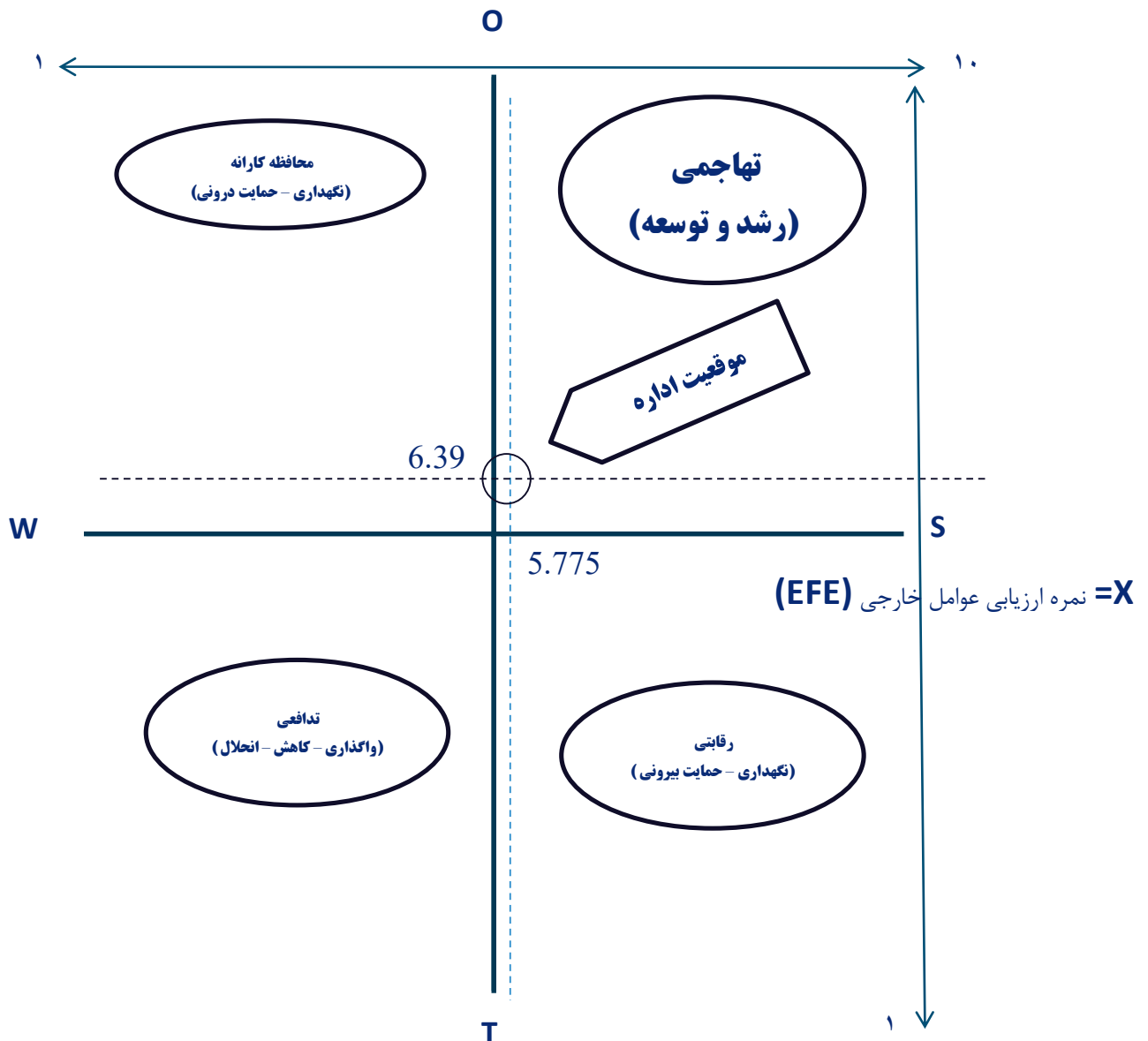
خرابی تجهیزات به دلیل عدم تخصیص اعتبار
بکارگیری نیرو های پیمانکاری در محیط های حساس تاسیساتی بیمارستان ها
خروج نیروی کار از سیستم باتوجه به اختلاف درآمد
تخریب زیرساخت های قدیمی بیمارستان ها به جهت توسعه
عدم بازدهی مورد انتظار پروژه های عمرانی به دلیل عدم اجرای فاز صفر پروژه
احتمال آسیب افراد به دلیل ساده انگاری عملیات اجرایی

فرصت ها

وجود منابع علمی و دسترسی به شبکه جهانی
امکان بهره گیری از تکنولوژی نوین مهندسی
بکارگیری شرکت های دانش بنیان در امور تعمیر و نگهداری و بهینه سازی
اجرای پروژه های عمرانی و اشتغال زایی
توسعه زیرساخت های بهداشت و درمان مطابق با استاندارد های روز
درآمد زایی باتوجه به داشتن زیر ساخت های تولید برق ، اکسیژن و...

تعیین موقعیت راهبردی اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی

$Y =$ نمره ارزیابی عوامل داخلی (IFE)



با استفاده از مدل برنامه ریزی برآیسون و با تبیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها (SWOT)، موقعیت اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی در گروه تهاجمی (رشد و توسعه) قرار می گیرد. در این موقعیت، اداره در نظر دارد برنامه هایی به جهت رشد و پیشرفت تدوین نماید.

منابع و ماخذ

- ۱- مدیریت استراتژیک، جیمز براین کوئین، هنری ممینس برگ و رابرت ام. جمیز، مترجم محمد صائبی، انتشارات مرکز آموزش مدیریت دولتی، سال ۱۳۸۳