

ماده ۶۹- نتیجه ارزیابی عملکرد عضو هیات علمی جهت ترفیع سالیانه، تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی، از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، ارتقاء مرتبه عضو هیات علمی و رکود علمی ملاک عمل خواهد بود.

فصل هشتم: بازنشستگی

ماده ۷۰- عضو هیات علمی رسمی و بازماندگان وی جز در مواردی که در این آیین نامه تصریح گردیده است، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات مستخدمین رسمی کشوری و قانون اصلاحات مقررات بازنشستگی و وظیفه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ و ۱۳۷۹/۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن می باشد.

تبصره- عضو هیات علمی پیمانی نیز که تابع صندوق بازنشستگی کشوری باشد، مشمول ماده فوق خواهد بود.

ماده ۷۱- مقررات موضوع ماده ۳۰ لایحه قانونی استخدام اعضای هیات علمی مؤسسه مصوب ۱۳۴۲/۶/۱۸ هیات وزیران و اصلاحیه های بعدی (استادان و دانشیاران و پزشکان بیمارستانی که قبل از رسیدن به سن ۶۵ سالگی تقاضای بازنشستگی نمایند، یا دانشگاه ایشان را به علت حذف ماده تدریس یا انحلال یک رشته بازنشسته نماید هرگاه سابقه خدمت آنان به سی سال نرسد حداکثر تا پنج سال از دوران تحصیلات عالی آنان جزء خدمت رسمی محسوب می شود). کماکان معتبر و قابل اجرا است.

ماده ۷۲- (اصلاحی ۱۳۹۵) ۱۷۶ مؤسسه مکلف است در مورد بازنشستگی اعضای هیات علمی با توجه به مرتبه علمی عضو هیات علمی، رأساً و بدون تقاضای وی به شرح ذیل اقدام نماید:

الف - مرتبه مربی آموزشیار، مربی، استادیار آموزشی یا پژوهشی با ۶۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول و یا سی سال سابقه خدمت قابل قبول

۱۷۶. به موجب بند ۴ اصلاحات آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته موضوع بند ۳ پیشنهاد های مشترک دور دوم جلسات هیات های امناء دانشگاه های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵ اصلاح گردید.

مؤسسه می‌تواند با درخواست کتبی فرد و تأیید هیأت ممیزه مؤسسه، بازنشستگی عضو هیأت علمی با مرتبه مربی و استادیار آموزشی یا پژوهشی را تا ۳۵ سال سابقه خدمت به تعویق اندازد.

ب - مرتبه دانشیار آموزشی یا پژوهشی با ۶۵ سال سن و حداقل سی سال سابقه خدمت قابل قبول

مؤسسه می‌تواند با درخواست کتبی فرد و تأیید هیأت ممیزه مؤسسه، بازنشستگی عضو هیأت علمی با مرتبه دانشیار آموزشی یا پژوهشی را تا ۳۵ سال سابقه خدمت به تعویق اندازد.

ج - مرتبه استاد آموزشی یا پژوهشی با ۷۰ سال سن

این دسته از اعضاء در صورت نداشتن ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول می‌توانند با تأیید هیأت ممیزه مؤسسه تا رسیدن به ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول، خدمت نمایند.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۹۵) ۱۷۷ مؤسسه می‌تواند اعضای هیأت علمی خود با مرتبه دانشیار و استاد که حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول دارند را در صورت تقاضای کتبی آنان بازنشسته نماید.

تبصره ۲- (الحاقی ۱۳۹۵) ۱۷۸ مؤسسه می‌تواند در صورت نیاز به خدمات عضو هیأت علمی با مرتبه استادی و با سن ۷۰ سال تمام، مشروط به درخواست مکتوب عضو و موافقت رئیس مؤسسه موعده بازنشستگی وی را حداکثر تا سقف ۵ سال در صورت تأیید در هیأت ممیزه مؤسسه با اخذ موافقت هیأت‌امنا ی مؤسسه به تعویق اندازد. رئیس مؤسسه گزارش بکارگیری اینگونه افراد را به صورت سالیانه به هیأت‌امناء ارائه نماید.

۱۷۷. به موجب بند ۵ اصلاحات آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته موضوع بند ۳ پیشنهادهای مشترک دور دوم جلسات هیأت‌های امناء دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵ اصلاح گردید.

۱۷۸. به موجب بند ۶ اصلاحات آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته موضوع بند ۳ پیشنهادهای مشترک دور دوم جلسات هیأت‌های امناء دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵ الحاق گردید.

تبصره ۳- (اصلاحی ۱۳۹۵) ۱۷۶ ایام سنوات خدمات دولتی غیر هیأت علمی پس از تبدیل وضعیت به هیأت علمی، برای بازنشستگی قابل احتساب است.

ماده ۷۳- (اصلاحی ۱۳۹۲) ۱۸۰ شرط استفاده از بازنشستگی با اعمال ضریب یک و دو (۱/۲) دهم برای فوق العاده جذب و مخصوص برای کسانی که به موجب این آیین نامه بازنشسته می شوند، لااقل ده سال خدمت تمام وقت جغرافیایی از تاریخ تصویب قانون در مجلس شورای اسلامی (مورخ ۱۳۷۵/۱۰/۱۲) می باشد.

تبصره- (حذف شد) ۱۸۱

ماده ۷۴- بازنشستگی اعضای هیأت علمی که به امر تدریس اشتغال دارند با رعایت مقررات مربوطه در پایان هر نیم سال تحصیلی امکان پذیر است.

ماده ۷۵- (اصلاحی ۱۳۹۵) ۱۸۲ مؤسسه می تواند با تقاضای بازنشستگی اعضای هیأت علمی خود که دارای حداقل ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول هستند براساس مقررات مربوط با ۲۵ روز حقوق پس از تصویب آن در کمیته ای مرکب از معاون آموزشی، معاون توسعه مدیریت و منابع، معاون درمان و یکی از اعضای هیأت علمی مؤسسه با مرتبه دانشیار و بالاتر به انتخاب رئیس مؤسسه موافقت نماید.

تبصره- (الحاقی ۱۳۹۵) ۱۸۳ شرط سنی مزبور برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و برای زنان منظور نمی گردد.

۱۷۹. به موجب بند ۶ اصلاحات آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته موضوع بند ۶ پیشنهاد های مشترک دور دوم جلسات هیأت های امنا دانشگاه های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵ اصلاح گردید.

۱۸۰. به موجب بند ۱۰ اصلاحات آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی موضوع بند ۷ پیشنهاد های مشترک دور اول جلسات هیأت های امنا دانشگاه های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۲ اصلاح شده است.

۱۸۱. به موجب بند ۱۱ اصلاحات آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی موضوع بند ۷ پیشنهاد های مشترک دور اول جلسات هیأت های امنا دانشگاه های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۲ حذف شد.

۱۸۲. به موجب بند ۷ اصلاحات آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته موضوع بند ۳ پیشنهاد های مشترک دور دوم جلسات هیأت های امنا دانشگاه های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵ اصلاح گردید.

۱۸۳. به موجب بند ۷ اصلاحات آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته موضوع بند ۶ پیشنهاد های مشترک دور دوم جلسات هیأت های امنا دانشگاه های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵ الحاق گردید.

ماده ۷۶- مؤسسه می‌تواند با تقاضای باز خرید سنوات خدمت اعضای هیأت علمی که حائز شرایط بازنشستگی نیستند، موافقت نموده و در ازاء هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی به آنان پرداخت نماید.

تبصره ۱- پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی‌های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی باز خرید شده، بلامانع است.

تبصره ۲- پرداخت کسورات بازنشستگی و یا انتقال آن به سایر صندوق‌های بازنشستگی با تقاضای عضو هیأت علمی باز خرید شده، بلامانع است.

ماده ۷۷- مستخدمین عضو هیأت علمی که تابع صندوق تأمین اجتماعی هستند، از لحاظ بازنشستگی، از کار افتادگی و فوت مشمول قوانین و مقررات آن صندوق خواهند بود.

ماده ۷۸- در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد مستخدمین پیمانی عضو هیأت علمی، معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می‌گردد.

ماده ۷۹- به اعضای هیأت علمی که بازنشسته می‌شوند، به ازای هر سال خدمت معادل یک‌ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور (حداکثر سی سال) به اضافه وجوه مربوطه به مرخصی‌های ذخیره شده پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱- (اصلاحی ۱۳۹۱) ۱۸۴ حقوق و مزایای مشمول کسور شامل حقوق مینا، فوق‌العاده مخصوص، فوق‌العاده جذب، فوق‌العاده ویژه و فوق‌العاده حق اشعه می‌باشد.

تبصره ۲- سنوات خدمت اعضای هیأت علمی که بخشی از آن قبلاً به صورت غیر هیأت علمی انجام شده است، به‌عنوان سابقه پرداخت پاداش قابل محاسبه است.

تبصره ۳- مؤسسه می‌تواند در مواردی که به خدمات علمی مازاد بر ۳۰ سال هر یک از اعضای هیأت علمی با مرتبه استاد تمامی نیاز داشته باشد، در صورت تقاضای ذینفع نسبت به باز خرید مرخصی ذخیره استحقاقی وی مبادرت نماید در غیر این صورت باز خرید مرخصی‌های استفاده نشده موکول به بازنشستگی عضو هیأت علمی خواهد بود.

۱۸۴. به موجب جز (ب) بند ۱۶ پیشنهاد‌های مشترک دور اول جلسات هیأت‌های امنا دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور در سال ۱۳۹۱ اصلاح شده است.

ماده ۸۰- اعضای هیأت علمی رسمی و پیمانی در طول خدمت صرفاً یک بار مجاز هستند نسبت به تغییر صندوق بیمه بازنشستگی خود طبق قوانین و مقررات عمومی دولت مبادرت نمایند.

ماده ۸۱- مؤسسه ملزم به رعایت آیین نامه تکریم استادان بازنشسته دانشگاه‌ها مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی مورخ ۸۵/۱۲/۱۵ می‌باشد.

بند ۳ پیشنهادات مشترک دور سوم جلسات هیأت‌های امانا دانشگاه‌های علوم

پزشکی کشور در سال ۱۳۹۵

۳- مؤسسه مجاز است با توجه به ظرفیت‌های خود نسبت به اجرایی نمودن مصوبه جلسه ۶۰۱ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۱۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی موضوع آئین‌نامه تکریم اساتید بازنشسته براساس شیوه‌نامه‌ی اجرایی که به تصویب هیأت رئیسه می‌رسد اقدام نموده و اعتبار آن را در بودجه تفصیلی مصوب سنواتی خود پیش بینی و تامین نماید.

فصل نهم: مرخصی‌ها

قسمت اول: مرخصی استحقاقی

ماده ۸۲- مدت مرخصی استحقاقی عضو هیأت علمی تمام‌وقت دو ماه در سال به نسبت ایام خدمت است و صدور حکم مرخصی موکول به تأیید مدیر گروه مبنی بر تکمیل برنامه‌های محوله می‌باشد.

تبصره- مازاد ایام تعطیلات نرورزی جزء مرخصی سالیانه اعضای هیأت علمی محسوب می‌شود.

ماده ۸۳- در ایام مرخصی استحقاقی کلیه حقوق و فوق‌العاده‌های مندرج در احکام کارگزینی قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۸۴- اعضای هیأت علمی که از تمام یا قسمتی از مرخصی خود در طول سال استفاده ننمایند، مدت مرخصی باقیمانده قابل ذخیره و بازخرید نمی‌باشد.

تبصره-۱- اعضای هیأت علمی تمام‌وقت جغرافیایی می‌توانند سالانه حداکثر یک ماه از مرخصی استحقاقی خود را با موافقت مؤسسه ذخیره نمایند.