

برنامه دانشکده علوم پزشکی تربت جام در جهت تامین نیرو

- ۱- تهیه نرم های تعیین نیرو در هر واحد از مسئول مربوطه و بررسی آن در کمیته منابع انسانی
- ۲- تهیه وضعیت موجود نیروی انسانی براساس نرم های موجود
- ۳- تهیه وضعیت مطلوب نیروی انسانی بر اساس نرم های موجود
- ۴- نامه به معاونتها و مدیریتهای تحت پوشش دانشکده و اخذ اعلام نیازهای آنان
- ۵- جمع آوری نظرات و تحلیل آنها، بر اساس نرم های تعیین شده
- ۶- ارائه درخواست ها در کمیته سرمایه انسانی دانشکده و تعیین استراتژی مناسب
- ۷- استراتژی دانشکده در صورتی که وضعیت بالاتر از نرم یا پایین تر از نرم تعیین گردد، به شرح ذیل خواهد بود:

