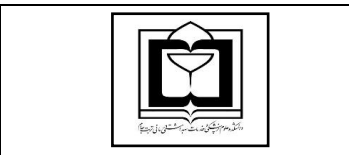


کد سند: TJ:DEO-PR 06
تاریخ تدوین: شهریور ۱۴۰۲
تاریخ بازنگری: شهریور ۱۴۰۴
ویرایش: ۲

عنوان سند:  
 شیوه نامه داخلی توانمندسازی آموزشی اعضای هیئت علمی  
 در دانشکده علوم پزشکی و خدمات درمانی تربت جام



بسم الله الرحمن الرحيم

# آیین نامه داخلی توانمندسازی

## آموزشی اعضای هیات علمی

### دانشکده علوم پزشکی تربت جام

سال ۱۴۰۲

معاونت آموزشی

دانشکده علوم پزشکی تربت جام



**عنوان سند:**

**شیوه نامه داخلی توانمندسازی آموزشی اعضای هیئت علمی  
در دانشکده علوم پزشکی و خدمات درمانی تربت جام**

کد سند: TJ:DEO-PR 06
تاریخ تدوین: شهریور ۱۴۰۲
تاریخ بازنگری: شهریور ۱۴۰۴
ویرایش: ۲

مقدمه :

یکی از مؤثرترین و کارسازترین مؤلفه های نظام دانشگاهی را اعضای هیأت علمی تشکیل می دهند. عملکرد صحیح آنان می تواند منجر به ارتقای کیفی نظام آموزش عالی گردد. در همین راستا توانمندسازی سرمایه های انسانی در محیط های علمی، آموزشی بسیار مهم است. بنابراین از جمله وظایف دانشگاه ها، تدوین برنامه هایی جهت حفظ و ارتقا توانایی های علمی و آموزشی اعضای هیأت علمی دانشگاه ها می باشد. آیین نامه پیش رو برای توانمندسازی اعضا هیات علمی دانشکده علوم پزشکی تربت جام در پنج ماده تدوین گردیده است. بر اساس ماده یک آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و غیر دولتی مصوب جلسه ۷۷۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی و آیین نامه طرح دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیأت علمی موسسات آموزشی و پژوهشی پس از برگزاری جلسات کارشناسی با حضور اساتید برجسته دانشکده تدوین و پس از تصویب در شورای آموزشی دانشکده در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۱ تصویب گردید.

**ماده ۱: معرفی برنامه توانمندسازی آموزشی**

دوره توانمندسازی آموزشی با اهتمام معاونت آموزشی دانشکده علوم پزشکی تربت جام به منظور توانمندسازی اعضای هیات علمی دانشکده در زمینه های آموزشی، طراحی و اجرا می شود. کارگاه های این دوره به صورت حضوری و مجازی برگزار خواهند شد.

**ماده ۲: هدف برنامه توانمندسازی**

این دوره با هدف افزایش توانمندی آموزشی اعضای هیات علمی دانشکده در زمینه های اصول پیشرفته آموزش، قوانین و مقررات آموزشی، روش و فنون تدریس، طرح دوره و ارزشیابی و سایر دوره های آموزشی در دانشکده علوم پزشکی تربت جام است.

**ماده ۳: اهمیت برنامه**

با توجه به اینکه زیربنا و اساس تولید علم، تربیت نیروی انسانی توانمند و توجه و دقت نظر در امر آموزش است، در این راستا دانشکده علوم پزشکی تربت جام با برگزاری برنامه توانمندسازی آموزشی نسبت به افزایش توان آموزشی اساتید دانشکده با الزام بند های زیر اقدام می نماید:

**ماده ۴: مدت و نحوه اجرا و ارزیابی برنامه**

تبصره ۱:

اعضای هیات علمی هرساله ملزم به گذراندن ۱۰ امتیاز از مجموع کل دوره توانمندسازی هستند.

تبصره ۲:



عنوان سند:

شیوه نامه داخلی توانمندسازی آموزشی اعضای هیئت علمی  
در دانشکده علوم پزشکی و خدمات درمانی تربت جام

کد سند: TJ:DEO-PR 06
تاریخ تدوین: شهریور ۱۴۰۲
تاریخ بازنگری: شهریور ۱۴۰۴
ویرایش: ۲

عضو هیئت علمی جهت ارتقاء از استادیاری به دانشیاری حداقل ۵۰ امتیاز از مجموع کل دوره توانمندسازی را دارا باشد.  
تبصره ۳:

- ۱- شرکت مجدد در کارگاه های توانمند سازی بلامانع است، اما امتیاز برای کارگاه های تکراری به فاصله حداقل یک سال و برای حداکثر دو بار محاسبه می شود.
- ۲- در این دوره برخی کارگاه ها بصورت مجازی برگزار می شود.
- ۳- شرکت کنندگان در کارگاه های مجازی پس از شرکت در آزمون آنلاین و کسب حد نصاب امتیاز لازم (۶۰ درصد) گواهی خود را دریافت خواهند کرد.
- ۴- ارزیابی کارگاه های حضوری توسط مدرسین در پایان هر کارگاه انجام و پس از کسب حد نصاب امتیاز لازم (۶۰ درصد) گواهی آن کارگاه صادر خواهد شد.
- ۵- تقویم برگزاری کارگاه ها از طریق سایت مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی اطلاع رسانی خواهد شد.
- ۶- کارگاه های حضوری و غیر حضوری بر اساس اطلاع قبلی طی نامه اداری و اطلاع رسانی مجازی برگزار می گردند.
- ۷- در صورت شرکت اعضای هیئت علمی در کارگاه های معتبری غیر از موارد ذکر شده در بسته آموزشی (پژوهشی جدول پیوست) که توسط مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی برگزار می شود، ساعت حضور در کارگاه مذکور معادل سازی و محاسبه خواهد شد.

تبصره ۴:

- در صورتی که عضو هیئت علمی با سابقه بیشتر از ۱۰ سال قبلاً دوره مشابهی را گذرانده باشد با ارائه گواهی معتبر به کارشناس مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی از گذراندن دوره مذکور معاف می باشد.

تبصره ۵:

- ارائه گواهی سطح یک رشته آموزش پزشکی مجازی، معادل امتیاز دوره توانمندسازی آموزشی مرکز مطالعات است. بدیهی است این گواهی به منزله معاف شدن از گذراندن دوره توانمندسازی پژوهشی نمی باشد.


تبصره ۶:

- در صورتی که عضو هیئت علمی در سایر مراکز هرگونه کارگاه آموزشی را در همان سال گذرانده باشد، امتیاز آن کارگاه پس از تأیید EDC محاسبه می گردد.

ماده ۵: امتیازات حضور و تدریس در کارگاه های توانمند سازی

تبصره ۱:

- حضور عضو هیئت علمی در کارگاه های توانمند سازی اساتید به صورت حضوری در همان سال، به ازاء هر کارگاه ۱ امتیاز و حضور عضو هیئت علمی در کارگاه های غیر حضوری توانمند سازی اساتید در همان سال اول به ازاء هر کارگاه ۰/۵ امتیاز (در

کد سند: TJ:DEO-PR 06	<b>عنوان سند:</b> <b>شیوه نامه داخلی توانمندسازی آموزشی اعضای هیئت علمی</b> <b>در دانشکده علوم پزشکی و خدمات درمانی تربیت جام</b>	
تاریخ تدوین: شهریور ۱۴۰۲		
تاریخ بازنگری: شهریور ۱۴۰۴		
ویرایش: ۲		

صورتیکه کارگاه مربوطه خارج از مرکز مطالعات دانشکده برگزار شده است جهت کسب امتیاز گواهی مربوطه باید به مرکز مطالعات ارسال شود.)

تبصره ۲:

حضور عضو هیأت علمی پژوهشی در کارگاه های توانمند سازی اساتید به صورت حضوری در همان سال، به ازاء هر کارگاه ۱ امتیاز و حضور عضو هیأت علمی در کارگاه های غیر حضوری توانمند سازی اساتید در همان سال به ازاء هر کارگاه ۰/۵ امتیاز ( در صورتیکه کارگاه مربوطه خارج از مرکز مطالعات دانشکده برگزار شده است جهت کسب امتیاز گواهی مربوطه باید به مرکز مطالعات ارسال شود.)

تبصره ۳:

تدریس در کارگاه های آموزشی به ازاء هر کارگاه ۲ امتیاز (در صورتیکه کارگاه مربوطه خارج از مرکز مطالعات دانشکده برگزار شده است جهت کسب امتیاز گواهی تدریس باید به مرکز مطالعات ارسال شود).

تبصره ۴:

تولید محتوای الکترونیک برای هر جلسه کارگاه توانمند سازی به ازاء هر کارگاه ۲ امتیاز

این آیین نامه در یک مقدمه و پنج ماده و ده تبصره در تاریخ ۱۴۰۲/۰۶/۱۱ در شورای آموزشی دانشکده تصویب شد.